

Rehabilitering er stadig en svær øvelse

Ny bog om "Ledelse og rehabilitering" kobler for første gang ledelsesteori og -erfaringer inden for rehabilitering i en dansk sammenhæng. Ledersektionsformand i DS, Anders Fløjborg, er forfatter til et af kapitlerne.

Siden reformen om førtidspension og fleksjob fra 2013 har rehabilitering været højt på dagsordenen i både regioner og kommuner. Teams sammensat på tværs af forvaltninger og fagskel sidder om samme bord for i fællesskab med den enkelte borger at finde løsninger til at fastholde en tilknytning til arbejdsmarkedet eller genvinde mestringen af tabte færdigheder.

Og øvelsen har budt på udfordringer. En af dem er af ledelsesmæssig karakter, forklarer Anders Fløjborg, formand for Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening og til daglig afdelingsleder for Børn og Unge i Vordingborg Kommune.

Hvorfor er rehabiliteringsindsatsen sværere at lede end andre opgaver?

- Fordi rehabiliteringsindsatsen kræver større tværfagligt samarbejde og kræver, at personalet er mere opmærksomme på at bringe hinandens fagligheder i spil til indsatsen for og med borgeren. Det stiller andre krav til os som ledere. Vi skal have kompetencerne til at sikre, at det rigtige team på tværs af fagligheder og forvaltninger sammensættes med udgangspunkt i borgerens støttebehov. Det handler om personaleledelse, og det har jeg skrevet et kapitel om i bogen.

Tværfagligt samarbejde halter stadig

Bogen, Anders Fløjborg refererer til, er den første af sin art i Danmark: "Ledelse og rehabilitering". Den er udgivet af Rehabiliteringsforum Danmark, hvor blandt andre Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, har siddet i bestyrelsen, og derfor er DS blevet bedt om at bidrage. Bogen samler sig om centrale områder inden for ledelse og rehabilitering: Borgeren som samarbejdspartner, personaleledelse, ledelse i netværk samt ledelse og rehabilitering på tværs af grænser.



"Ledere skal have kompetencerne til at sikre, at det rigtige team på tværs af fagligheder og forvaltninger sammensættes med udgangspunkt i borgerens støttebehov."

Anders Fløjborg, formand for DS' Ledersektion

- Vi har jo talt om tværfagligt samarbejde i den offentlige sektor i 30 år, men det er åbenlyst stadig meget svært at få det til at fungere i praksis. Specialiseringen af de fagprofessionelle er en udvikling, der vil fortsætte og efterspørges også af borgerne, men den kræver en koordineret og systematisk tilrettelæggelse, for eksempel i form af forløbsprogrammer i sundhedssystemet, pointerer Anders Fløjborg og tilføjer:

- Og her skal lederen kunne fastholde blikket på helheden - altså hvad det kræver at støtte en borger til at genvinde eller udvikle tabte færdigheder. Det helhedsblik kan vi ikke overlade til de fagprofessionelle alene, samtidig med at de skal håndtere den voksende specialisering. Så her bliver den direkte personaleledelse en vigtig disciplin.

Tanken om rehabilitering breder sig

Desuden, påpeger Anders Fløjborg, ser vi allerede nu, at rehabiliteringstankegangen flytter sig til andre områder end kun det rent sundhedsmæssige. Rehabilitering fylder mere og mere i de kommunale indsatser. Vi taler om hverdagsrehabilitering og Fredericiamodellen (den rehabiliterende indsats i plejen for at styrke den ældre borger i at

mestre sit eget liv, red.) på det sociale område, netop fordi vi skal se på, hvordan vi bedst støtter det enkelte barn, unge, voksne eller ældre i udviklingen af færdigheder. Den helhed og koordinering på tværs af søjler og fagskel skal være så nem og ubureaukratisk som muligt for at lykkes. Det er også ledelsens opgave at sikre det.

Hvem har glæde af at læse bogen?

- Den rummer mange perspektiver og berører mange ledelsesniveauer, og det er netop kvaliteten i den. Men alle med en interesse for rehabilitering vil have glæde af at læse bogen, fordi den også introducerer grundelementer fra området og har afsat i Hvidbogen om rehabilitering fra 2004, som har sat standarden på området.

-Mit bidrag handler blandt andet om det teoretiske fundament, personalet lederen står på, fordi teorier er værktøjer, man skal kende og forstå, så man kan sammensætte dem til lige præcis det, der skal til for at løse ens opgave. Ledelsesuddannelse er en væsentlig del af det at kunne udøve tværfaglig ledelse, siger Anders Fløjborg. **S**

"Ledelse og rehabilitering" af Bjarne Rose Hjortbak og Jan Sau Johansen (red.), Rehabiliteringsforum Danmark, 84 sider, 159 kr. Kan bestilles på rehabiliteringsforum.dk/publikationer